



Die Firma THL

ist ein mittelständisches Unternehmen, welches als Hersteller, Dienstleister, Händler und Entwickler rund um die technische Ausrüstung im B2B Bereich tätig ist. Zu unseren Kunden gehören namhafte Industriebetriebe, Handwerker, Bildungszentren sowie Versorgungsunternehmen.

Zur Unterstützung unseres erfolgreichen Teams suchen wir einen

Fachbereichsleiter (m/w)

Ihr Profil

- Abgeschlossene kaufmännische und technische Ausbildung bzw. Studium
- Mehrjährige Berufserfahrung
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie gute MS Office Kenntnisse
- Flexible, engagiert und zuverlässig
- Team- und Führungsstark
- Spaß am Umgang mit Menschen
- Strukturierte zielorientierte Arbeitsweise
- Erfolgsorientiert und möchten Ihr leistungsbezogenes Gehalt selbst beeinflussen

Ihre Aufgaben

- Eigenverantwortliche Leitung eines definierten Fachbereiches
- Sortimentspflege, Entwicklung von neuen Produkten
- Umsatz- und Absatzverantwortlichkeit
- Absatzförderung von Produkten und Dienstleistungen
- Analyse des Marktes und Identifizierung von Markttrends
- Kooperation mit verantwortlichen Managern aus den Bereichen Einkauf, Marketing und Vertrieb

Wir bieten Ihnen

Eine Festanstellung mit leistungsgerechter Entlohnung, eine professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulung sowie moderne Kommunikationsmittel und ein neutrales Firmenfahrzeug auch zur privaten Nutzung. Darüber hinaus bietet Ihnen THL vielfältige Einsatz- und Entwicklungsmöglichkeiten, sowie einen interessanten, abwechslungsreichen und sicheren Arbeitsplatz mit einer leistungsgerechten Entlohnung in einem innovativen Familienunternehmen.

Wenn Sie sich vorstellen können unser Team zu unterstützen, dann senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellungen an:

THL GmbH

Frau Vanessa Watermann
Stadtheider Straße 1–3
33609 Bielefeld

www.tool-concept.de
watermann@thl-bielefeld.de

Datenschutz

1. Zweck der Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren.

Ihre Bewerberdaten werden wir nur zum Zweck der Abwicklung Ihres Bewerbungsverfahrens verwenden.

2. Dauer der Speicherung

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten mit Erhalt Ihrer Bewerbung.

Sofern wir Ihre Bewerbung ablehnen, speichern wir Ihre Bewerberdaten längstens sechs Monate nach der Ablehnung Ihrer Bewerbung, es sei denn Sie erteilen uns Ihre Einwilligung zu einer längeren Speicherung.

3. Auskunft, Löschung, Sperrung

Ihnen stehen grundsätzlich die Rechte auf Auskunft, Berichtigung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit zu. Ferner können Sie die Einschränkung der Datenverarbeitung verlangen und Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einlegen.

4. Widerruf der Einwilligung

Sofern die Erhebung oder Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf einer Einwilligung beruht, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt im Falle des Widerrufs unberührt.

5. Grundlage für die Bereitstellung Ihrer Daten im Bewerbungsverfahren

Die Bereitstellung Ihrer Daten ist für einen möglichen Vertragsabschluss mit uns erforderlich. Sie sind nicht gesetzlich oder vertraglich dazu verpflichtet, uns Ihre Daten zu übermitteln. Da wir bei unserem Bewerbungsverfahren jedoch Angaben zu Ihrer Person benötigen, ist die mögliche Folge einer Nichtbereitstellung, dass wir Sie als Bewerber bei uns nicht hinreichend berücksichtigen können.

6. Empfänger oder Kategorie von Empfängern, Dritte

Im Rahmen der Verarbeitung werden Ihre personenbezogenen Daten nicht an andere Empfänger außer uns übermittelt. Daten von Dritten werden nicht erhoben.